

CÒMUNE DI GONI

Verbali n. 1 e 2/2014
Dell'Organo di Valutazione

OGGETTO: MISURAZIONE EVALUTAZIONE PERFORMANCE RESPONSABILI ANNO 2014

Il giorno 3 del mese di febbraio 2015, alle ore 12, presso la sede del comune di Goni ed il giorno 15 maggio in modalità telematica, in ottemperanza alle disposizioni contenute nella Metodologia di Valutazione della Performance, si è proceduto alla misurazione e valutazione degli obiettivi assegnati e delle prestazioni svolte dai responsabili dei servizi dell'Ente per l'anno 2014.

A tal fine:

- Viste le schede obiettivi redatte per l'anno 2014 e comunicate ai Responsabili di Servizio;
- Visto il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2014
- Tenuto conto del monitoraggio intermedio dell'attività svolta dal Nucleo di Valutazione
- Viste le relazioni presentate dai responsabili;
- Visto il referto sul controllo successivo di regolarità amministrativa sugli atti amministrativi relativo all'anno 2014;
- Tenuto conto dell'esito del monitoraggio dei tempi medi procedurali impiegati dagli uffici comunali nell'anno 2014;
- Visto il monitoraggio del lavoro flessibile;
- Vista l'attestazione dell'assolvimento degli obblighi di trasparenza di cui al DLgs n. 33/2013;
- Esaminata in concreto l'attività svolta e, in particolare, gli atti e provvedimenti adottati (quali deliberazioni, determinazioni, avvisi etc) comprovanti la veridicità di quanto riportato nelle relazioni dei responsabili;
- Sentiti gli approfondimenti dei responsabili
- Assunto che la responsabile finanziario non può essere valutato in quanto non ha presentato la relazione sulle attività svolte
- Constatato che non vi sono gli elementi per potere formulare la valutazione delle prestazioni in quanto il segretario ha cominciato a svolgere la sua attività presso l'ente solamente dalla fine del mese di ottobre del 2014
- Ritenuto pertanto che la valutazione possa essere svolta solamente per il grado di raggiungimento degli obiettivi

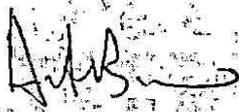
Si compila la scheda di valutazione e si ottiene il seguente risultato:

- responsabile settore tecnico punti 90
- responsabile settore economico-finanziario punti 85 (la responsabile settore economico-finanziario per il periodo in cui è stata in servizio presso l'ente)

Dell'esito della valutazione saranno informati i responsabili e la relativa scheda è trasmessa al Sindaco.

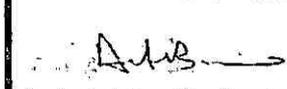
Eventuali osservazioni saranno esaminate in una nuova seduta.
Le schede di valutazione sono allegate al presente verbale.

L'ORGANO DI VALUTAZIONE
Dott. Arturo Bianco



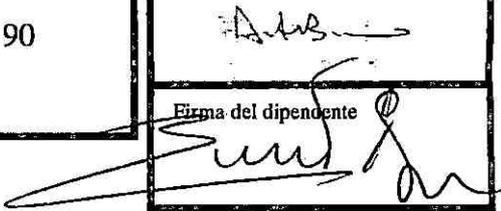
A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Arturo Bianco', is centered within a faint, circular stamp or watermark. The signature is written in a cursive style.

Scheda di valutazione – Responsabile di Servizio – anno 2014

Dipendente	Cognome e nome	PILO CATERINA		
	Unità Organizzativa	SETTORE		
	Titolo Posizione	RESPONSABILE FINANZIARIO		
Obiettivi	RECUPERO INCASSI DA CONTO CORRENTE POSTALE	Peso 28	Risultato 90	Punti 25,20
	SISTEMAZIONE BANCA DATI TARI	28	80	22,40
	GESTIONE SERVIZIO TESORERIA	14	90	12,60
Valutazione Obiettivi	RIACCERTAMENTO STRAORDINARIO RESIDUI ATTIVI E PASSIVI PESO 30, RISULTATO 90, PUNTI 27	Giudizio sintetico		
Fattori di valutazione	<i>Elenco fattori</i>	Peso	Punti	Punteggio Ponderato
	Fattore 1 Integrazione	12,5	NV	
	Fattore 2 Flessibilità	12,5	NV	
	Fattore 3 Orientamento all'utente	12,5	NV	
	Fattore 4 Capacità di proporre obiettivi	12,5	NV	
	Fattore 5 Pianificazione e organizzazione	12,5	NV	
	Fattore 6 Innovazione	12,5	NV	
	Fattore 7 Capacità comunicativa	12,5	NV	
	Fattore 8 Capacità di valutazione	12,5	NV	
		Totale Punti		
sintesi della valutazione	Obiettivi 87,2	Punti 87,2	(Totale) 87,2	
	Prestazioni Non valutabili			
				
			Firma del dipendente	

Scheda di valutazione – Responsabile di Servizio – anno 2014

Dipendente	Cognome e nome	DE LUSSU ENNIO		
	Unità Organizzativa	SETTORE		
	Titolo Posizione	RESPONSABILE TECNICO		
Obiettivi	ADEGUAMENTO CENTRALE TERMICA	Peso 30	Risultato 90	Punti 27
	RICONSEGNA PUNTO RISTORO PRANU MUTTEDDU	30	90	27
	AVVIO LAVORI COMPLETAMENTO BIDDAS	20	90	18
Valutazione Obiettivi	RENDICONTAZIONE LAVORI ILLUMINAZIONE PUBBLICA E RICOGNIZIONE RESIDUI PESO 20, RISULTATO 90, PUNTI 18			Giudizio sintetico
Fattori di valutazione	<i>Elenco fattori</i>	Peso	Punti	Punteggio Ponderato
	Fattore 1 Integrazione	12,5	NV	
	Fattore 2 Flessibilità	12,5	NV	
	Fattore 3 Orientamento all'utente	12,5	NV	
	Fattore 4 Capacità di proporre obiettivi	12,5	NV	
	Fattore 5 Pianificazione e organizzazione	12,5	NV	
	Fattore 6 Innovazione	12,5	NV	
	Fattore 7 Capacità comunicativa	12,5	NV	
	Fattore 8 Capacità di valutazione	12,5	NV	
		Totale Punti		
sintesi della valutazione	Obiettivi 90	Punti 90	(Totale) 90	
	Prestazioni Non valutabili			
			Firma del dipendente	



Comune di Goni - 17-feb-2015

Elenco degli Obiettivi del dipendente

Unità Organizzativa AREA AMMINISTRATIVA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA [AMM]

Supervisore DELUSSU ARMANDO

Dipendente Agus Angelino Giuliano

#	Descrizione	Status	Data inizio	Data fine	Peso	% di successo	Valore dell'obiettivo	Tipo	Bonus
1	Gestione, compilazione e tenuta dei VOUCHER INPS per procedimenti dell'Ufficio delle Politiche Sociali.	Valutato	19-nov-2014	31-dic-2014	25.0%	100.0%	25.0%	Qualitativi	Si
2	Verifiche, predisposizione atti endoprocedimentali e conclusione dell'istruttoria indennizzi BLUE TONGUE.	Valutato	19-nov-2014	31-dic-2014	25.0%	100.0%	25.0%	Qualitativi	Si
3	Verifica dello stradario e dei numeri civici.	Valutato	19-nov-2014	31-dic-2014	25.0%	100.0%	25.0%	Qualitativi	Si
4	Gestione e tenuta documentazione BONUS ENERGIA per procedimento Ufficio Politiche Sociali.	Valutato	19-nov-2014	31-dic-2014	25.0%	100.0%	25.0%	Qualitativi	Si
Totale					100.0%	100.0%	100.0%		

Comune di Goni - 17-feb-2015

Elenco degli Obiettivi del dipendente

Unità Organizzativa AREA AMMINISTRATIVA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA [AMM]

Supervisore DELUSSU ARMANDO

Dipendente CONGIU GLORIA

#	Descrizione	Status	Data inizio	Data fine	Peso	% di successo	Valore dell'obiettivo	Tipo	Bonus
1	Revisione procedimento relativo agli inserimenti socio-lavorativi.	Valutato	19-nov-2014	31-dic-2014	33.0%	100.0%	33.0%	Qualitativi	SI
2	Revisione procedimento relativo all'assistenza domiciliare.	Valutato	19-nov-2014	31-dic-2014	33.0%	100.0%	33.0%	Qualitativi	SI
3	Revisione procedimento relativo alle povertà estreme.	Valutato	19-nov-2014	31-dic-2014	34.0%	100.0%	34.0%	Qualitativi	SI
Totale					100.0%	100.0%	100.0%		

Comune di Goni - 17-feb-2015

Elenco degli Obiettivi del dipendente

Unità Organizzativa AREA AMMINISTRATIVA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA [AMM]

Supervisore DELUSSU ARMANDO

Dipendente Cau Massimo

#	Descrizione	Status	Data inizio	Data fine	Peso	% di successo	Valore dell'obiettivo	Tipo	Bonus
1	Aggiornamento sito istituzionale.	Valutato	19-nov-2014	31-dic-2014	20.0%	100.0%	20.0%	Qualitativi	SI
2	Predisposizione del cottimo fiduciario, gestione e conclusione del procedimento, raccordo con la RAS e il CSL, coordinamento e prova di idoneità, gestione ordinaria del servizio.	Valutato	19-nov-2014	31-dic-2014	40.0%	100.0%	40.0%	Qualitativi	SI
3	Ricognizione generale dei residui su capitoli e interventi gestiti nell'ambito dell'attività degli uffici propri; supporto e coordinamento su capitoli e interventi dell'Area.	Valutato	19-nov-2014	31-dic-2014	40.0%	100.0%	40.0%	Qualitativi	SI
Totale					100.0%	100.0%	100.0%		

Comune di Goni - 17-feb-2015

Elenco degli Obiettivi del dipendente

Unità Organizzativa AREA AMMINISTRATIVA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA [AMM]
Dipendente DELUSSU ARMANDO

Supervisore Gentile Francesco

Non ci sono obiettivi

Comune di Goni - 17-feb-2015

Elenco degli Obiettivi del dipendente

Unità Organizzativa AREA AMMINISTRATIVA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA [AMM]

Supervisore DELUSSU ARMANDO

Dipendente DELUSSU STEFANO

#	Descrizione	Status	Data inizio	Data fine	Peso	% di successo	Valore dell'obiettivo	Tipo	Bonus
1	Conclusione in tempo reale dell'istruttoria e degli atti di competenza.	Valutato	19-nov-2014	31-dic-2014	15.0%	100.0%	15.0%	Qualitativi	SI
2	Segnalazione immediata e supporto agli uffici relativamente ad adempimenti complessi, rilevanti e urgenti.	Valutato	19-nov-2014	31-dic-2014	35.0%	100.0%	35.0%	Qualitativi	SI
3	Avvio riordino generale anagrafiche sulla procedura Protocollo.	Valutato	19-nov-2014	31-dic-2014	50.0%	100.0%	50.0%	Qualitativi	SI
Totale					100.0%	100.0%	100.0%		

Comune di Goni - 17-feb-2015

Elenco degli Obiettivi del dipendenteUnità Organizzativa **AREATECNICA** Servizio LAVORI PUBBLICI E PIANIFICAZIONE [LL.PP]

Supervisore DELUSSU ENNIO

Dipendente **BALLOI YARGANGELO**

#	Descrizione	Status	Data inizio	Data fine	Peso	% di successo	Valore dell'obiettivo	Tipo	Bonus
1	Verifica dello stato delle strutture, degli impianti e delle aree comunali, cura della manutenzione ordinaria, segnalazioni al Responsabile, adozione di soluzioni immediate.	Valutato	19-nov-2014	31-dic-2014	50.0%	100.0%	50.0%	Qualitativi	SI
2	Disponibilità ad intervenire in caso di eventi imprevisti e sopraggiunte urgenze.	Valutato	19-nov-2014	31-dic-2014	30.0%	100.0%	30.0%	Qualitativi	SI
3	Interventi presso il cimitero comunale, tumulazioni e verifiche.	Valutato	19-nov-2014	31-dic-2014	20.0%	100.0%	20.0%	Qualitativi	SI
Totale					100.0%	100.0%	100.0%		