

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 34 del 15-07-2022	Approvazione Piano triennale del fabbisogno del personale triennio 2022-2024. Aggiornamento
-------------------------	--

L'anno **duemilaventidue** addì **quindici** del mese di **luglio** alle ore **18:19**, nella sala delle adunanze di questo Comune, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

Guggeri Emanuela	sindaco	Presente
Mascia Giacomo	Vice Sindaco	Assente
Melis Giuseppe	Assessore	Presente
Cabras Giovanni Maria	Assessore esterno	Presente

risultano presenti n. 3 e assenti n. 1.

Partecipa il Segretario Comunale Gianluca Cossu, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente Emanuela Guggeri, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- Con deliberazione della Giunta comunale n. 13 del 12.04.2022, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduto all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024;

Visti

- l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti;

- il D.L. 113/2016 che abroga la lettera a) del su citato art.1 comma 557, della Legge n. 296/2006 e s.m.i., eliminando l'obbligo di ridurre il rapporto spesa di personale/spesa corrente rispetto alla media del triennio 2011/2013;

Il D.M. del 18 novembre 2020 fissa i rapporti medi dipendenti – popolazione validi per gli Enti in condizioni di dissesto per il triennio 2020 – 2022 e per il nostro Ente fissa il rapporto 1/83;

Dato atto che la popolazione al 31.12.2021 è pari a numero 466 abitanti (dati forniti dall'Ufficio anagrafe) e il personale a tempo indeterminato è pari a 4 e pertanto il rapporto è pari a 1/116;

Atteso che questo Ente ha approvato il rendiconto della gestione 2021 con deliberazione di Consiglio comunale n. 12 del 14.06.2022 e , pertanto occorre aggiornare le capacità assunzionali sulla base dei nuovi dati risultanti dal conto consuntivo predetto;

Verificati, inoltre, i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente ha rispettato:

questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo (anno 2021) approvato, non emergono condizioni di squilibrio finanziario, che il rapporto spese di personale/spese correnti risulta essere pari al 17,91%;

- l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria

- in data 17 marzo 2020 è stato emanato il DM attuativo che ha introdotto per i Comuni, con decorrenza dal 20 aprile 2020, una nuova disciplina per la definizione delle capacità assunzionali del personale a tempo indeterminato, basata sulla sostenibilità finanziaria della spesa stessa, cioè sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti, stabilendo all'art.2 quanto segue:

a) spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'[*art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267*](#), nonché per tutti i soggetti a vario titolo

DELIBERA DI GIUNTA n.34 del 15-07-2022 COMUNE DI GONI

utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

b) entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

Dato atto, inoltre che alla luce degli artt. 3 e 4 del DM del 17 marzo 2020 il nostro Ente rientra nella fascia demografica a) Comuni tra 10.000 e 59.000 abitanti il cui valore soglia è pari a 27%;

Evidenziato quanto segue:

	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Media
Accertamenti di competenza entrate correnti Titoli 1 – 2 - 3	1.076.618,42	1.103.076,30	1.110.393,71	1.093.362,81
Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione anno 2021				42.230,34
Media delle entrate correnti nel triennio 2019/2021 al netto FCDE				1.051.132,47
Spesa personale al netto dell'IRAP rendiconto 2020	203.018,95			
	Media entrate correnti (2019/2021) 1.051.132,47			

Atteso che alla luce di quanto sopra il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti secondo la definizione del su citato articolo 2 è pari a 17,91% e pertanto, ai sensi dell'art. 4 comma 1, il nostro Ente si colloca al di sotto del valore soglia (29,50%) e pertanto può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato (anno 2021) per assunzioni di personale a tempo indeterminato e pertanto sussistono gli spazi finanziari disponibili per nuove assunzioni a tempo indeterminato;

Considerato che:

- la programmazione del fabbisogno personale implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze dell'Ente sotto un duplice profilo:

- Quantitativo: riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere agli obiettivi dell'Amministrazione, nel rigoroso rispetto dei vincoli di finanza pubblica;

- Qualitativo: riferito alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'Amministrazione e agli obiettivi che l'Ente intende raggiungere;

- Il piano del fabbisogno del personale deve essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari e con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 12.04.2022 con la quale sono state apportate modifiche alla dotazione organica ed al modello organizzativo dell'ente;

Verificati inoltre che sono rispettati tutti i vincoli vigenti in materia di capacità assunzionali e i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Accertato che per l'anno 2021 si sono verificate le seguenti cessazioni:

- n. 1 esecutore cat.B1

Ritenuto necessario confermare per l'anno 2022 quanto stabilito nel piano triennale del fabbisogno del personale Triennio 2021-2023 e procedere ad integrare la copertura dei posti resisi vacanti a seguito di ulteriori cessazioni prevedendo complessivamente le seguenti assunzioni:

Anno 2022 TEMPO INDETERMINATO

- n. 1 Istruttore Direttivo Assistente Sociale cat D trasformazione da part time 88,88% a tempo pieno;
- n. 1 Agente di polizia locale cat. C part time 50% per n.18 ore settimanali, mediante concorso pubblico o, in subordine utilizzo graduatorie;
- n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile cat. C full time 100% per n.36 ore settimanali, mediante mobilità volontaria e, in subordine, concorso o utilizzo graduatorie;
- n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D, a tempo pieno, mediante concorso pubblico;

ANNO 2022 TEMPO DETERMINATO

- N. 1 Istruttore Direttivo Assistente Sociale cat. D a tempo pieno, in sostituzione della dipendente comandata presso Regione Autonoma della Sardegna, per la durata dello stesso comando, mediante utilizzo graduatorie o art. 1 comma 557 L. 311/2004;
- n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile cat. D – art. 110 comma 1, D.lgs. 267/2000;
- La copertura dei posti a tempo indeterminato, sopra rappresentanti, nelle more delle assunzioni previste, mediante utilizzo graduatorie o art. 1 comma 557 L. 311/2004

Richiamati

L'art. 101 del CCNL personale dell'Area delle funzioni locali triennio 2016 – 2018 sezione Segretari Comunali e Provinciali che disciplina le funzioni di sovrintendenza e coordinamento del Segretario che attribuisce tra l'altro allo stesso la responsabilità della proposta degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale;
i C.C.N.L. vigenti,

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del TUEL;

Acquisito il parere del revisore dei conti;

Con votazione unanime espressa nei modi di legge

DELIBERA

Per le motivazioni espresse e che si intendono integralmente riportate:

Di dare atto che questo Comune rispetta i parametri di virtuosità di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34 del 30.4.2019, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 28 giugno 2019, n. 58 e relativo DM attuativo del 17 marzo 2020, in quanto il rapporto tra la spesa di personale dell'anno 2020 e le entrate correnti dell'ultimo triennio 2019/2021 è pari a 17,91 %;

Di aggiornare la programmazione del fabbisogno personale per il triennio 2022 – 2023 – 2024;

Di dare atto che:

per l'anno 2022 si conferma quanto già stabilito nel piano triennale del fabbisogno del personale triennio 2021 -2023 con l'integrazione della copertura dei posti resisi vacanti a seguito di ulteriori cessazioni prevedendo complessivamente le seguenti assunzioni:

Anno 2022 TEMPO INDETERMINATO

- n. 1 Istruttore Direttivo Assistente Sociale cat D trasformazione da part time 88,88% a tempo pieno;
- n. 1 Agente di polizia locale cat. C part time 50% per n.18 ore settimanali, mediante concorso pubblico o, in subordine utilizzo graduatorie;
- n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile cat. C full time 100% per n.36 ore settimanali, mediante mobilità volontaria e, in subordine, concorso o utilizzo graduatorie;
- n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D, a tempo pieno, mediante concorso pubblico;

ANNO 2022 TEMPO DETERMINATO

- N. 1 Istruttore Direttivo Assistente Sociale cat. D a tempo pieno, in sostituzione della dipendente comandata presso Regione Autonoma delle Sardegna, per la durata dello stesso comando;
- n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile cat. D – art. 110 comma 1, D.lgs. 267/2000;
- La copertura dei posti a tempo indeterminato, sopra rappresentanti, nelle more delle assunzioni previste, mediante utilizzo graduatorie o art. 1 comma 557 L. 311\2004

Anno 2023

- . n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile cat. D – art. 110 comma 1, D.lgs. 267/2000;

si potrà procedere ad un aggiornamento di detta programmazione solo a seguito di:

- conclusione delle assunzioni già previste in detto piano,
- ulteriori cessazioni dal servizio di personale a tempo indeterminato, che si verificheranno nell'anno 2022 e 2023;
- approvazione del conto consuntivo dell'anno 2022

per l'anno 2024 la programmazione assunzioni di personale viene rinviata a successivo provvedimento.

Di pubblicare il presente provvedimento in Amministrazione trasparente nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di cui all'art.16 del D.lgs. n.33/2013 e ss.mm.ii.

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 del Decreto Legislativo n. 267/2000

Letto, confermato e sottoscritto

Il PRESIDENTE
F.to Emanuela Guggeri

Il Segretario Comunale
F.to Gianluca Cossu

PARERI PREVENTIVI ALLEGATI ALLA DELIBERAZIONE

Sulla proposta della presente deliberazione ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lg.s. 267/2000, hanno espresso i seguenti pareri:

Parere Favorevole in ordine alla Regolarità Tecnica.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Annalisa Sulis

Parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Si attesta inoltre che, oltre a quanto indicato nel presente atto, non vi sono altri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell’ente.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Annalisa Sulis

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio Online di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 22-07-2022 al 06-08-2022, numero registro pubblicazione 298.

DELIBERA DI GIUNTA n.34 del 15-07-2022 COMUNE DI GONI

GONI, 22-07-2022

L'addetto alla pubblicazione
F.to

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Questa deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva il giorno 15-07-2022:

GONI, 22-07-2022

Il Segretario Comunale
F.to Gianluca Cossu

Copia Conforme ad uso amministrativo.

IL FUNZIONARIO INCARICATO